



Malmö stad

## Funktionsstödsförvaltningen och Kulturförvaltningen

**Gäller för:**

Daglig verksamhet enligt LSS på  
funktionsstödsförvaltningen (DV)  
och Biblioteken i Malmö,  
Kulturförvaltningen (BiM)

**Beslutad av:**

Joakim Hansson, enhetschef  
funktionsstödsförvaltningen (DV)

Åsa Sandström, stadsbibliotekarie  
kulturförvaltningen (BiM)

**Datum för beslut:**

2025-11-24

**Reviderad:**

-

**Uppföljd:**

-

**Följs upp:**

Årligen

**Diarienummer:**

FSN-2025-5498

**Ansvarig för revidering/uppföljning:**

Anders Sjöholm, arbetskonsulent  
funktionsstödsförvaltningen

## Ny sorteringsanläggning för Biblioteken i Malmö – ett samarbete mellan Funktionsstödsförvaltningen och Kulturförvaltningen

Biblioteken i Malmö och Daglig verksamhet enligt LSS på funktionsstödsförvaltningen avser att utveckla sitt samarbete. Utvecklingsarbetet kommer vara kopplat till den nya sorteringsanläggning som Biblioteken i Malmö planerar för. Syftet är att möjliggöra sysselsättning inom ramarna för LSS och på sikt en eventuell anställning samt säkra medielogistiken inom Biblioteken i Malmö.

### 1. Bakgrund

Sedan 2019 har Malmöbor med funktionsnedsättning haft sin sysselsättning via samarbete mellan Daglig verksamhet enligt LSS (DV) på funktionsstödsförvaltningen, och Biblioteken i Malmö (BiM) på kulturförvaltningen.

Efter en småskalig uppstart av samarbetet såg båda parter en utvecklingspotential då arbetsuppgifternas karaktär och struktur, främst kopplade till BiM:s mediahantering, visade sig vara väl lämpade för vissa brukare inom DV:s målgrupp.

Samarbetet kring mediahanteringen har successivt utökats och innefattar i dagsläget sex Malmöbor som har sin sysselsättning via verksamhetsformen Enskild plats DV.

BiM:s tjänst Boken kommer är också föremål för samarbete där de dagliga verksamheterna Husie Transport och Miljöservice löpande varje vecka utför hemleveranser av beställt material till Malmöbor som inte har möjlighet att själva besöka biblioteken.

Ett annat samarbete är områdesbiblioteket Garagets café där DV-brukare tillsammans med en handledare sköter den dagliga driften och under hösten 2024 har ytterligare samarbeten med andra områdesbibliotek startats upp med inriktning på serviceuppgifter, till exempel växtskötsel.

De olika samarbetena har, förutom att erbjuda meningsfull sysselsättning och vara ett steg till arbetslivet, dessutom skapat god kännedom om respektive verksamheters strukturer och en gemensam förståelse för hur de olika verksamheterna kan berika varandra.

## **Biblioteken i Malmö**

Biblioteken i Malmö (BiM) är den största avdelningen inom Kulturförvaltningen med cirka 175 anställda och 1 655 000 besök per år. Biblioteken har ungefär 1 860 000 utlån per år.

BiM strävar efter att erbjuda Malmöborna ett kvalitativt och relevant utbud som ska spegla stadens mångfald.

BiM ser samarbetet med funktionsstödsförvaltningen (FSF) som en möjlighet att bredda personalstyrkan, både vad gäller erfarenhet av och kompetens om funktionsnedsättningar. Biblioteken utgör dessutom en lämplig miljö både som arbetsplats och som plats för arbetsträning och praktik för personer med olika former av funktionsnedsättningar. För att verksamheten ska fungera behöver ett stort antal arbetsuppgifter utföras bakom kulisserna, av varierande komplexitet och svårighetsgrad.

Med utgångspunkt i det lyckade samarbetet avdelningarna emellan vill nu BiM och FSF/DV utforska möjligheterna för ett långsiktigt, löpande samarbete.

Verksamheterna ska tillsammans i nära samarbete kunna erbjuda dels en väg till arbetsmarknaden, dels en daglig sysselsättning eller praktik för den aktuella målgruppen inom ramen för BiM:s mediehantering och logistik.

Malmö stad har ett kommunfullmäktigemål: Malmö stad ska verka för att en större andel ungdomar ska arbeta eller studera. Funktionsstödsnämndens arbete för att bidra till kommunfullmäktigemålet är främst fokuserat på daglig verksamhet enligt LSS. För att skapa en hållbar väg från daglig verksamhet enligt LSS till reguljär arbetsmarknad har flera insatser gjorts.

## **Daglig verksamhet enligt LSS**

Med utgångspunkt i kommunfullmäktigemålen "Malmö stad arbetar för att öka andelen Malmöbor som är självförsörjande" och "Malmö stad arbetar för att en större andel ungdomar ska studera eller arbeta" pågår ett utvecklingsarbete av DV:s arbetsmarknadsinriktade verksamheter.

DV är en insats enligt LSS - Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade och ska ge en meningsfull sysselsättning utifrån personens specifika förutsättningar. DV är inte en anställningsform och arbetet är inte avlönat. Däremot kan det syfta till att utveckla den enskildes möjlighet till ett förvärvsarbete.

Insatsen ges till personer i arbetsför ålder, som inte förvärvsarbetar eller studerar och som tillhör personkrets 1 eller 2 enligt 1 § LSS.

## **Vem kan få daglig verksamhet enligt LSS?**

Personer i yrkesverksam ålder som saknar förvärvsarbete och som inte utbildar sig kan få DV enligt LSS. Insatsen omfattar personer med utvecklingsstörning, autism eller autismliknande tillstånd samt personer med betydande och bestående begåvningsmässigt funktionshinder efter hjärnskada i vuxen ålder föranledd av yttre våld eller kroppslig sjukdom (personkrets 1 eller 2 enligt 1 § LSS).

## **Arbetsmarknadsinriktad daglig verksamhet**

DV kan i vissa fall ha en inlåsningseffekt som innebär att strukturella hinder behöver överbryggas för att fler personer med insatsen ska nå ett avlönat arbete. Se exempelvis Socialstyrelsens lägesbeskrivning "Daglig verksamhet enligt LSS", artikelnummer 2018-131-22 (bifogas).

Att ta steget från sysselsättning via DV till en anställning kan vara stort vilket leder till att förhållandevis få tar sig vidare till arbetsmarknaden. Detta glapp har under senare år minskats då den arbetsmarknadsinriktade delen av DV i Malmö utvecklats och breddats genom kompletteringar av verksamhetsutbud och stödfunktioner men också via gemensamt upprättade samverkansrutiner med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

Funktionsstödsförvaltningen har sedan tidigare erfarenheter av samarbeten mellan olika aktörer, bland annat mellan Teaterakademin DV och Moomsteatern där brukare är på väg till anställning. En verksamhet i samarbete mellan BiM och DV, byggd på erfarenheterna från Teaterakademin DV samt BiM:s uttalade intresse för att anställa målgruppen skulle ytterligare stärka arbetsmarknadsanknytningen för

Malmöbor med funktionsnedsättning samtidigt som BiM ges möjlighet att via verksamheten resurssätta mediehantering och logistik.

## Värdegrund

Partnerskapet ska bygga på respekt för parternas olika förutsättningar, öppenhet och dialog som karaktäriseras av ömsesidig tillit, lyhördhet och förståelse. Det ska finnas en acceptans av kritik, transparens och långsiktighet i samarbetet.

Malmö Stads värdegrund utgår från respekt, engagemang och kreativitet. Malmö stad utgår från värdegrunden i gällande lagstiftning såsom LSS – Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade. BiM regleras bland annat av Bibliotekslagen (SFS2013:801) där fjärde paragrafen pekar ut personer med funktionsnedsättning som en särskilt prioriterad målgrupp.

## Målgruppen

Målgruppen för den föreslagna verksamheten är främst individer som är beviljade DV enligt LSS via Funktionsstödsförvaltningen i Malmö stad och som ännu inte står till arbetsmarknadens förfogande. Även elever i Malmös skolor med behov av anpassningar i sin PRAO kommer på sikt att ha möjlighet att via BiM praktisera i verksamheten.

## Mål med avtalad verksamhet

Målet med insatserna i partnerskapet är att möjliggöra sysselsättning inom ramarna för LSS och på sikt/eventuellt anställning samt säkra medielogistiken inom BiM.

Insatserna kommer att utgå från tre spår - anställning som mål, DV samt PRAO/praktik.

### Anställning som mål

DV i samverkan med BiM kommer i dialog med brukaren lägga upp en arbetsträning för att säkerställa att brukaren är rustad för en anställning, med eller utan anställningsstöd, inom offentlig eller privat sektor.

### Daglig verksamhet

Verksamheten säkerställer en lämplig arbetsmiljö för personer som kommer att ha sin löpande sysselsättning inom DV.

## **PRAO/praktik**

BiM erbjuder i samarbete med andra aktörer som exempelvis grundskoleförvaltningen, gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen och arbetsmarknads- och socialförvaltningen möjlighet till PRAO, APL och praktik i verksamheten.

## **Förväntade effekter**

Sammantaget är följande effekter identifierade:

- Ökad anställningsbarhet hos de som står längst ifrån arbetsmarknaden genom en stärkt koppling mellan daglig verksamhet och arbetslivet.
- Skapa fler arbetstillfällen för målgruppen genom att hitta former för en systematisk samverkan inom kommunen och andra arbetsgivare inom näringslivet.
- Kunskapsspridning av koncept och metoder för att öka förutsättningar för etablerandet av fler arbetsintegreringsinsatser lokalt, regionalt och nationellt.

Under den inledande fasen av samarbetet då grunden ska läggas för den löpande verksamheten kommer

- samarbetsmöjligheter utforskas inom Malmö stad och med relevanta arbetsgivarparter inom näringslivet.
- en modell för samverkan etableras som kan spridas inom staden och eventuellt vidare.
- handledningskompetensen öka genom utbildningsinsatser och kompetensdelning.
- liknande samarbeten i Sverige och utomlands undersökas.

## **Verksamheter som partnerskapet omfattar**

Funktionsstödsförvaltningen och Kulturförvaltningen.

Verksamheten ska erbjuda praktisk träning inom mediehantering, lager och logistik. Verksamheten kommer att bedrivas i ett nära samarbete mellan FSF och KF. Andra intressenter, både inom Malmö stad och inom näringsliv kommer att bjudas in till delaktighet.

## Utbildning i handledarskap

Ett vanligt förekommande hinder för personer inom DV:s målgrupp att ta sig in på arbetsmarknaden är bristen på handledningsmetoder på arbetsplatserna. Det existerande samarbetet mellan BiM och DV har visat sig vara gynnsam i ett kompetenshöjande perspektiv avseende handledning. En utvecklingsmöjlighet har identifierats där BiM i samarbete med DV kan skapa ett nav för utbildning av handledare riktad både till stadens förvaltningar såväl som näringslivet.

## Kunskapsinhämtning och uppföljning

Projektet kan vara av intresse för forskning inom flera olika discipliner, bland annat biblioteksvetenskap och socialt arbete. Följeforskning vore önskvärd och möjligheterna till detta kommer undersökas.

## Projektorganisation

- **Styrgrupp**  
Avdelningschefer för BiM och DV, verksamhetsansvariga chefer inom BiM och DV samt eventuellt representant för extern verksamhet.
- **Operativ arbetsgrupp**  
Projektledare från BiM, projektkoordinator från FSF, handledare FSF, verksamhetsansvarig BiM, verksamhetsansvarig DV (samt vid behov kommunikatörer från FSF samt BiM).
- **Följeforskning**  
Kontakt kommer att tas med relevanta lärosäten.